



ARIMA

Actuary, Risk and
Insurance Management

**PARECER ATUARIAL PRÓ-GESTÃO
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO
MUNICÍPIO DE CARIRIAÇU**

CARIRIAÇU - CE

1. INTRODUÇÃO

Visando atender os pré-requisitos do Programa de Certificação do Pró-Gestão, a Unidade Gestora do RPPS do município solicitou a esta consultoria um parecer que vise a comparação entre as avaliações atuariais dos exercícios de 2019, 2020 e 2021 e a comparação entre receitas e despesas previstas e realizadas com relação a competência de 2021.

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS - Pró-Gestão visa auxiliar a Unidade Gestora a melhorar a gestão do RPPS, por meio de aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e sociedade.

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada um dos cenários estudados.

2. COMPARATIVO ENTRE AVALIAÇÕES

O principal objetivo da comparação das avaliações atuariais é verificar se a situação está melhorando ou não.

Entende-se como melhora da situação, se o resultado atuarial primário está mais próximo de zero.

Para encontrar o resultado atuarial primário, devemos inicialmente descontar dos valores das obrigações com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, o valor a receber do ente, dos servidores ativos, aposentados e pensionistas além da receita vinda do RGPS.

No quadro abaixo, o disposto no parágrafo anterior é a Provisão, onde separamos em dois grupos: Benefício Concedido e Benefício a Conceder.

Após a apuração das respectivas Provisões comparamos com o recurso que temos em caixa e a receber, através de parcelamentos.

Caso as receitas sejam menores que as Provisões, temos um resultado atuarial primário deficitário. O contrário, é um resultado superavitário.

Abaixo segue o quadro fruto diretamente das respectivas avaliações atuariais: 2021 (data base 31/12/2020), 2020 (data base 31/12/2019) e 2019 (data base 31/12/2018):

Variável	DRAA 2021 - Com Reforma		DRAA 2020		DRAA 2019	
VPA Salário	R\$	248.390.760,49	R\$	237.452.570,00	R\$	213.325.920,42
(+) Patrimônio	R\$	27.543.062,69	R\$	16.372.179,80	R\$	13.082.367,83
(+) Parcelamento	R\$	15.907.251,72	R\$	13.973.389,17	R\$	6.383.069,48
(-) Provisão - Benefícios Concedido	R\$	31.864.593,10	R\$	20.428.132,74	R\$	15.455.309,84
(-) Provisão - Benefícios a Conceder	R\$	56.338.787,80	R\$	78.982.751,94	R\$	51.169.138,30
(=) Resultado Atuarial Primário	-R\$	44.143.531,85	-R\$	69.065.315,71	-R\$	53.542.080,31

Entretanto, não podemos utilizar os respectivos valores nominais para fins de comparação porque foi utilizado como premissas taxas de juros atuariais reais distintas.

No caso da avaliação de 2021, a taxa de juros foi de 5,43% ao ano. No caso da avaliação de 2020, a taxa de juros foi de 5,87% ao ano. No caso da avaliação de 2019, a taxa de juros foi de 6,00% ao ano.

Assim, o primeiro passo para fazer as devidas comparações é deixarmos as respectivas avaliações com a mesma taxa de juros. Então resolvemos adequar os resultados a taxa de juros real maior que fora a de 2018. Abaixo segue o quadro com os resultados dos DRAA 2021 e 2020 ajustados à taxa de juros do DRAA de 2019:

Variável	DRAA 2021 - Com Reforma		DRAA 2020		DRAA 2019	
VPA Salário	R\$	236.469.173,44	R\$	234.555.865,51	R\$	213.325.920,42
(+) Patrimônio	R\$	27.543.062,69	R\$	16.372.179,80	R\$	13.082.367,83
(+) Parcelamento	R\$	16.120.402,58	R\$	13.880.465,81	R\$	6.383.069,48
(-) Provisão - Benefícios Concedido	R\$	30.051.964,68	R\$	20.161.880,36	R\$	15.455.309,84
(-) Provisão - Benefícios a Conceder	R\$	45.008.507,55	R\$	75.943.803,52	R\$	51.169.138,30
(=) Resultado Atuarial Primário	-R\$	31.593.513,07	-R\$	65.853.038,27	-R\$	53.542.080,31

Podemos então observar um agravamento da situação atuarial de 18,69 entre dezembro de 2018 e dezembro de 2019, com a adequação do município a emenda Constitucional nº 103/2019, verificamos uma melhora.

Observamos abaixo, que mesmo com a redução da quantidade de ativos, o valor da folha de ativos aumentou 14,60% .

Isso se refletiu também no valor do Valor Presente Atuarial dos Salários – VPA do Salário, porém num valor menor que dos Benefícios a Conceder.

Isso demonstra a sensibilidade dos reajustes salariais no atual Plano de Benefícios devido a amplitude média para atingir os critérios de benefícios dos servidores em atividade.

Grupo	DRAA 2021		DRAA 2020		DRAA 2019	
Ativos	1159		1175		1182	
Aposentados	137		101		77	
Pensionistas	13		10		7	
Ativos	R\$	1.907.560,48	R\$	1.824.472,89	R\$	1.628.988,40
Aposentados	R\$	212.030,00	R\$	141.550,83	R\$	105.078,48
Pensionistas	R\$	15.295,45	R\$	10.982,44	R\$	7.677,00

3. CONCLUSÃO

Concluimos que:

- Os reajustes salariais devem ser sempre pautados por estudos atuariais de impactos, devido a proximidade da idade de aposentadoria; e
- Observamos um crescimento considerável do resultado atuarial primário deficitário durante entre os anos de 2019 e 2020, já 2021 teve uma redução devido a implantação da reforma previdenciária.

Este é o nosso parecer.

A **ARIMA Soluções Atuariais** fica a disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

Eusébio (CE), 19 de setembro de 2022



Túlio Pinheiro Carvalho

Atuário, MIBA nº 1626

ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA