PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

Justificativa: Considerando que o Instituto de Previdência Municipal de Caririaçu - Ceará está buscando se adequar as exigências do Pró-Gestão, inicialmente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão, os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos para o nível I:

a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

Verifica-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

Objetivo Geral: Promover ações de educação previdenciária, de modo a atingir o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

Objetivos Específicos: Promover ações de capacitação aos Servidores/colaboradores, atendendo ao requisito do Pró-Gestão.

a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
b) Utilizar a metodologia on-line ou presencial, para promoção de cursos de educação previdenciária;
c) Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diários da UG;
d) Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.

Metodologia:

Através de cursos on-line, os servidores da UG, bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação; Cursos da Plataforma Virtual do TCE; Congressos e Seminários sobre Previdência dos Servidores; Empresas especializadas e/ou parcerias com profissionais que possam contribuir para melhorar a gestão do RPPS.

Ressalta-se que será disponibilizado acesso, e incentivado a participação. No caso de cursos presenciais sobre previdência que vierem a surgir no ano de 2021 a 2022, e que seja viável a participação, poderão ser integrados a este plano.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação e sua consequente aplicação no setor.

PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

CRONOGRAMA

ORGÃO/SETOR/CC/CI	TEMA	DATA HORÁRIO LOCAL	PUBLICO ALVO	PARCERIA EMPRESA CONTRATADA	RESULTADOS ESPERADOS	INSTRUMENTO MÉTRICA	RESULTADO
CONSELHO DELIBERADOR/FISCAL OU EQUIVALENTE	- Vídeos online da ARIMA sobre RPPS	- Os vídeos foram passados antes da prestação de contas de janeiro a dezembro de 2021.	Membros do Conselho Fiscal e de Administração	- ARIMA com Túlio Pinheiro	- A ARIMA Consultoria enviou vários vídeos sobre RPPS: DIPR, DRAA, Cálculo Atuarial, Avaliação Atuarial, Superávit e Déficit Atuarial, dentre osutros temas, onde o PREVCAR repassou para os conselheiros, adquirindo assim mais conhecimentos.		
	- Preparando os conselheiros com temas relevantes sobre RPPS.	- Antes da prestação de contas os conselheiros estudam conteúdos relacionados ao RPPS: DIPR, DAIR, DPIN, APR, Avaliação Atuarial, Fundos de Investimentos, DRAA... - 21 de julho a 02 de setembro. - 8h às 12h.	Membros do conselho Deliberativo.	- École RPPS - ARIMA - Diretoria Executiva	- Que no período especificado todos os membros conselheiros possam atingir seu objetivo que é conseguir entender os conteúdos para a prova da Certificação Profissional.		
	- Curso preparatório para a Certificação Profissional.	- Auditório da Sec de Educação ou Saúde.	Membros do Conselho Fiscal.				

PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

COMITE DE INVESTIMENTOS	- Vídeos online da ARIMA sobre RPPS - Curso preparatório para a Nova Certificação Profissional e/ou; - Curso preparatório para aperfeiçoamento na área de investimentos.	- Os vídeos foram passados antes da prestação de contas de janeiro a dezembro de 2021. - 24 e 25 de agosto - 13h às 16h - Sede do PREVCAR	- Membros do Comitê de Investimentos.	- ARIMA com Túlio Pinheiro - École RPPS - ARIMA - Diretoria Executiva	- A ARIMA Consultoria enviou vários vídeos sobre RPPS: DIPR, DRAA, Cálculo Atuarial, Avaliação Atuarial, Superávit e Déficit Atuarial, dentre osutros temas, onde o PREVCAR repassou para os conselheiros, adquirindo assim mais conhecimentos. - Atingir o conhecimento sobre fundos de investimentos e conseguir a Nova Certificação Profissional específica para Membro do Comitê de Investimentos.		
ATENDIMENTO/PROTOCOLO	- Capacitando para um bom atendimento. - Capacitação para o Sistema 3PREV - Curso em Atendimento Humanizado na área de RPPS. - Cursos citados no item TI	- Durante o ano de 2021. - 19/10/2021 - Online - 12 a 31 de agosto	- Setor de Atendimento (Rafael)	- EVG - TCE/CE - Outras parcerias.	- Que o servidor seja capacitado para o atendimento humanizado entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, oferecendo assim maior qualidade e efetividade na prestação de serviços, seja ele presencial ou de forma remota.		

PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

CONTROLE INTERNO	- Curso de Controle Interno aplicado ao RPPS	Maio a junho 2022 Horário e local determinado pelo controlador	- Controlador Interno da Prefeitura (Dr. Jerry)	- EVG - Outras parcerias	- Que o controlador interno tenha noção das principais condutas e procedimentos a serem adotados a fim de melhor conduzir as áreas de planejamento, administração e finanças, melhorando a tomada de decisões, mitigando erros e riscos, e empregando ações preventivas para atingir a eficiência na gestão de recursos do RPPS, bem como cumprir os princípios constitucionais de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e economicidade.		
DIRETORIA FINANCEIRA	- Curso de capacitação para o entendimento relacionado à finanças RPPS; - Curso de graduação; - Taxa Administrativa; - Nova Certificação Profissional; - Aperfeiçoamento nos sistemas de Guias, APR e outros.	- Durante o ano de 2021 através de aulas online e com as assessorias. - A partir de janeiro. - Julho - Setembro a Dezembro - Contínuo	- Diretora Financeira (Regina)	- EVG - LEMA - École RPPS	- Atingir o nível de graduação exigida conforme legislação, bem como estudo dos conteúdos para prova da Nova Certificação Profissional e aperfeiçoamento dos sistemas que geram as guias, apr's e relatórios financeiros.		

PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

DIRETORIA ADMINITRATIVA/BENEFICIOS	- Curso de capacitação para o entendimento relacionado aos benefícios; - Nova Certificação Profissional; - Curso sobre as novas regras de aposentadoria e pensões;	- Durante o ano de 2021 através de aulas online e com as assessorias. - Setembro a Dezembro - Setembro	- Diretora de Benefícios (Keily)	- EVG - ARIMA - École RPPS	- Entender melhor as regras conforme a legislação para repassar com segurança aos servidores ativos. - Compreender os conteúdos da Nova Certificação Profissional para a prova junto ao instituto responsável pela mesma.		
ASSESSORIA JURIDICA	- Curso de capacitação para o entendimento relacionado a processos jurídicos; - Atuação nos processos previdenciários; - Nova Certificação Profissional;	- Durante o ano de 2021 através de aulas online e com as assessorias. - Setembro - Outubro	- Diretor Jurídico (Dr. Pedro)	- EVG - ARIMA - École RPPS	- Conhecer melhor os processos de aposentadoria e pensão desde a montagem até a homologação junto ao TCE/CE.		
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	- Administrando Banco de Dados - Cultura Digital - Edição de Fotos e vídeos com Windows - Fotografias com dispositivos móveis	- Durante o ano de 2021 através de aulas online e com as assessorias. - Durante o ano de 2021, sendo	- Setor TI com: Valdetário Luiz Rafael	Escola Virtual na Fundação Bradesco EVG	- Conhecer e aprender a trabalhar com o banco de dados no sistema 3PREV, bem como manusear o PREV + para fazer a instalação junto aos celulares dos servidores ativos e inativos.		

PLANO DE AÇÃO ANUAL – PREVCAR

	- Fundamentos de TI: Hardware e Software - Implementando banco de dados - Introdução a redes de computadores - Letramento digital - Modelagem de dados - Segurança em Tecnologia da Informação SharePoint	contínuo o estudo para aperfeiçoamento.		Outras parcerias https://www.ev.org.br/areas-de-interesse/tecnologia-da-informacao			

O Plano de Capacitação do PREVCAR, elaborado pela Diretoria, foi com base nas necessidades apontadas pelas áreas funcionais acima citadas sendo que iniciou em 2021 e uma proposta para o exercício de 2022. O Planejamento foi divulgado entre os servidores, diretoria executiva, conselheiros no âmbito do 1º Encontro de Previdência do Cariri em abril de 2022, como também no site www.previcar.com.br, tendo em vista que a busca do desenvolvimento da carreira é de responsabilidade compartilhada entre o servidor, gestão do centro de custo e instituição. PREVCAR sempre em busca de aperfeiçoamento para melhorar a gestão em prol dos segurados.