

Ata da reunião extraordinária do Conselho Fiscal do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caririaçu, Estado do Ceará - PREVCAR. Realizada no dia dois de maio de dois mil e vinte e quatro, às nove horas da manhã, na Sede do RPPS "Edifício Ana Maria Borges Machado Vieira". Reuniram-se os membros do Conselho Fiscal do PREVCAR: Cicero Valdetário Calixto Oliveira, José Alexandre Junior, José Elanio Soares da Silva e Pedrina Borges dos Santos. Também estiveram presentes: Deusemar Pereira Vanderlei, Diretor Presidente; Pedro Rossini Borges Aquino, Diretor Jurídico, Gestor de Recursos e Membro do Comitê de Investimentos; Cicera Keily Correia Marinho, Diretora de Benefícios e Membro do Comitê de Investimentos; Maria Regina Costa de Brito, Diretora Financeira e Membro do Comitê de Investimentos; Izabel Cristina Almeida de Freitas, Setor de Compensação Previdenciária e Relatório Financeiro Individual; Cicero Valdetário Calixto Oliveira, Setor de Recadastramento, Censo Previdenciário e Prova de Vida; Josenilda Macedo da Silva Santos, Limpeza, Atendimento/Protocolo e Digitalização; Rafael Santos Barros, Atualização do site do PREVCAR, Protocolo Externo e demais serviços no setor de atualização dos servidores efetivos e inativos. O presidente do conselho, Cicero Valdetário Calixto Oliveira agradeceu a presença de todos fazendo a leitura da convocação com a seguinte pauta do dia: **Plano de Ação para 2024**. Em seguida o mesmo passou a palavra para o Diretor Presidente do PREVCAR, Deusemar Pereira Vanderlei, onde o mesmo agradeceu a presença de todos, reforçando assim a importância dos mesmos estarem sempre presente no acompanhamento dos trabalhos do RPPS, como também a importância do Plano de Ação para ser desenvolvido durante o ano de 2024, no intuito de melhorar cada vez mais a gestão do RPPS. Reforçou dizendo que o Plano de Ação tem por finalidade demonstrar as ações que serão executadas pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caririaçu/CE - PREVCAR no decorrer do ano de 2024, sendo considerado a importância do aprimoramento da gestão do RPPS e a sustentabilidade do sistema previdenciário, bem como a necessidade de atender às exigências aos órgãos fiscalizadores, dando assim transparência aos segurados do PREVCAR e sociedade em geral. Cotinuou dizendo que o



PREVCAR aderiu o Programa Pró-Gestão - RPPS, o qual trouxe boas práticas de governança corporativa que envolve os colaboradores em uma nova forma de administrar o RPPS, proporcionando a todos os segurados ativos e inativos, uma gestão sensível e de inclusão, com responsabilidade, ética, eficiência e transparência em seus atos a fim de garantir um presente e um futuro tranquilo e de referência ao nosso maior patrimônio que são os segurados. Continuou falando que, para o ano de 2024 toda equipe do PREVCAR, conselheiros e assessorias farão um planejamento para conseguir avançar no ISP - Índice de Situação Previdenciária com nota A, bem como o Pró-Gestão do Nível I para o Nível II, sendo o mesmo estudado e analisado por toda equipe do PREVCAR. Deusemar Vanderlei iniciou apresentando o Plano de Ação 2024 especificando por (Itens/Setores), como: Equilíbrio Financeiro e Atuarial, abordando vários pontos a serem executados e/ou encaminhados para o poder executivo e legislativo para diminuir o déficit atuarial; Controle Interno com as ações específicas: Mapeamento das áreas de atuação do RPPS, Manualização das áreas de atuação do RPPS, Capacitação dos Gestores das áreas de riscos, Estrutura de Controle Interno, Política de Segurança da Informação e Gestão e Controle da Base Cadastral; Governança Corporativa com as ações: Relatório de Governança Corporativa, Planejamento, Relatório de Gestão Atuarial, Código de Ética, Política Previdenciária de Saúde e Segurança do Servidor, Política de Investimentos, Comitê de Investimentos, Certidões Tributárias da UG, Transparência, Definição de Alçada de Limites, Segregação das Atividades, Ouvidoria, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo, Mandato, Representação e Recondição e Gestão de Pessoas, ; Educação Previdenciária com as ações: Plano de Ação de Capacitação e Ações de Diálogo com os Segurados e Sociedade; Transparência, com: Aplicação e Investimentos, APR, AVALIAÇÃO ATUARIAL, Balancetes, Benefícios Concedidos, CADPREV, Calendário de Pagamento, Cessão do Servidor, COMPREV, Comprovante de Repasse, Construção da Sede, Contas de Gestão, Contratos Administrativos, Licitações, Diárias, Passagens, Credenciamento, CRP, DAIR, Demonstrações Financeiras e Contábeis, DIPR, DPIN, DRAA, Editais e Portarias,

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials, and a signature on the right that appears to be 'PPS'.

Eventos, Filiação, ISP, Legislação, NOTA TÉCNICA ATUARIAL, Ofícios, Panorama Econômico, Parcelamentos, Pesquisa de Satisfação, Relatório de Avaliação do Passivo Judicial, Relatório de Prestação de Contas, Relatório Mensais, Trimestral e Anuais de Investimentos, Resumo Geral das FOPAG, Servidores Falecidos, Taxa Administrativa; Participação em premiações; Programa de Pré e Pós Aposentadoria e Projetos. Os itens foram discutidos com várias sugestões por parte dos conselheiros, diretoria, gestor de recursos, comitê de investimentos para incluir no Plano de Ação, o qual se encontra anexado à esta ata. Nada mais a tratar, eu, PEDRINA BORGES DOS SANTOS lavrei a presente ATA que após lida e aprovada segue assinada por todos os presentes.

Alexandre Pereira
ALEXANDRE PEREIRA

Pedrina Borges Santos

Pedro Alexandre B. Aguiar

Deusimar Pereira Vondelini

Cicera Karly C. Maranhão

Maria Regina Costa de Brito

Isabel Cristina Almeida do Freitas

Joséildo Macedo da Silva Santos

Rafael Santos Barbosa

José Floriano S. da Silva