

**Ata nº 03/2024**, da reunião extraordinária do Conselho Deliberativo do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caririaçu, Estado do Ceará - PREVCAR. Realizada no dia vinte e sete de setembro de dois mil e vinte e quatro, às nove horas da manhã, com a seguinte pauta: **Apresentação do Relatório de Governança 2023; Semiário e Audiência do PREVCAR e outros informes**. Estiveram presentes: Heriberto Vieira Silva, Izabel Cristina Almeida de Freitas, Kivia Emily Gonçalo Magalhães, Maria Lima Alves Moraes, Raimundo Sales da Silva Filho e Rosa Neuma dos Santos. Além dos conselheiros, estiveram o Diretor Presidente do PREVCAR, Deusemar Pereira Vanderlei, a Diretora de Benefícios e membro do Comitê de Investimentos, Cícera Keily Correia Marinho, o Diretor Jurídico e membro do Comitê de Investimentos, Pedro Rossini Borges Aquino e a Diretora Financeira e membro do Comitê de Investimentos, Maria Regina Costa de Brito. Deusemar Vanderlei agradeceu a presença de todos fazendo assim a leitura da convocação conforme pauta já mencionada. Continuou fazendo a apresentação do Relatório de Governança do ano de 2023, onde o mesmo também será apresentando no Seminário e Audiência Pública de Previdência do PREVCAR. Informou que o Relatório de Governança, foi elaborado pela Diretoria do PREVCAR que trata das ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CARIRIAÇU-CE, do ano de 2023, com o objetivo de prestar contas de gestão aos segurados e à sociedade em geral, reforçando assim o compromisso com a transparência no serviço público. Acrescentou dizendo que a prestação de contas é essencial para o princípio da transparência, uma vez que, sem ele, não há como estabelecer uma relação de lisura dentro da instituição, pois a prestação de contas é uma ferramenta de planejamento e controle sobre todos os processos. Deusemar Vanderlei ressaltou dizendo que as informações no Relatório também constarão de links, porque é um dos objetivos, o fortalecimento da cultura digital, advinda do período pandêmico e da evolução administrativa, pois visa facilitar a vida pessoal, para melhorar a interação entre as pessoas, para viabilizar a globalização e também tem um impacto direto nos processos e resultados alcançados pelas empresas sejam públicas e privadas. Não existe segmento de mercado que consiga

A series of handwritten signatures in blue ink, including the name 'MALINA' written in capital letters.

fugir. O método de trabalho do RPPS compilaram-se e consolidaram-se, no relatório que estarão disponíveis em diversos locais diferentes no sítio do UG - PREVCAR na rede mundial de computadores e por Relatórios emitidos por assessorias contratadas da UG. E, para emlhor entendimento dos itens que foram citados no Relatório de Governança, a Diretoria do PREVCAR optou por seguir os pilares do Manual do Pro-Gestão RPPS, sendo eles: Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Incluiu também um item muito importante e necessário "Transparência". Portanto, no Relatório consta de: Controle Interno com seus subitens: Mapeamento e Manualização das atividades das áreas de atuação benefício e arrecadação; Capacitação e certificação dos dirigentes, conselho fiscal, conselho deliberativo, responsável pelo gestor de recursos e comitê de investimentos. Continuou apresentando a estrutura de controle interno onde o mesmo faz parte do quadro administrativo do Ente Federativo. Apresentou a política de segurança da informação onde o sistema de segurança da informação baseia-se em três princípios básicos: a) Confidencialidade; b) Integridade e c) Disponibilidade. Continuou mostrando o item gestão e controle da base cadastral que inclui os segurados e beneficiários, atualização do banco de dados, censo previdenciário e a prova de vida dos aposentados e pensionsitas. No item Governança Corporativa foram incluídos subitens como: Relatório de Governança Corporativa, planejamento, relatório de gestão atuarial, código de ética da instituição, política previdenciária de saúde e segurança do servidor, política de investimentos e relatórios, comitê de investimentos, transparência, definição de limites e alçadas, segregação das atividades, ouvidoria, diretoria executiva, conselho fiscal, conselho deliberativo, mandato, representação e recondução, e, gestão de pessoas. No item Educação Previdenciária consta de: plano de ação e capacitação, e ações de diálogo com os segurados e sociedade. Lembrou a todos que todos os itens mencionados estão publicados por 'abas' no site do PREVCAR [www.previcar.com.br](http://www.previcar.com.br) bem como de forma física na sede da UG. Informou que o Relatório de Governança 2023 será apresentado no Seminário e Audiência Pública de Previdência do PREVCAR no dia 25 de outubro de



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Máxima' and 'Vanessa'.

2024, que acontecerá no auditório da Secretaria Municipal de Educação no período da manhã (7h às 11h) com a participação dos servidores efetivos, aposentados e pensionistas, diretoria, conselheiros e municipais. Deusemar Vanderlei solicitou que todos façam a divulgação do link da inscrição nas redes sociais. Todos os conselheiros e diretoria aprovaram por unanimidade o Relatório de Governança Corporativo 2023 e se comprometeram em fazer ampla divulgação do seminário para que todos os envolvidos possam participar. Nada mais a tratar, eu, IZABEL CRISTINA ALMEIDA DE FREITAS lavrei a presente ATA que após lida e aprovada segue assinada por todos os presentes.

Izabel Cristina Almeida de Freitas

Deusemar Vanderlei:

Manoel Sales da S. Filho

Maria Lima Alves Moraes

Kiara Emily Garcia Magalhães

Rosa Neuma dos Santos

Osberto Vieira Silva

Cícera Kerly C. Muniz

Maria Regina Costa de Brito

Pedro Rosário B. Aguiar